

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол № 1 от 31.08.2015 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 01.09.2015 г. № 241
Директор  Л.В. Пидина

ПОЛОЖЕНИЕ
об органах самоуправления в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования Станции юных техников муниципального
образования Абльский район

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправления начал инициативы в работе всего коллектива образовательного учреждения, расширению коллегиальных, демократических форм управления создаются и действуют органы самоуправления: общее собрание трудового коллектива и Совет учреждения МБУ ДО СЮТ.

1.2. Органы самоуправления работают в тесном контакте с администрацией учреждения, общественными организациями в соответствии с действующим законодательством.

2. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Высшим органом самоуправления МБУ ДО СЮТ является общее собрание трудового коллектива, которое:

- избирает Совет учреждения, определяет срок его полномочий, нормы и состав представительства;
- вносит необходимые изменения в установленном порядке в Устав учреждения;
- утверждает основные стратегические направления совершенствования и развития учреждения;
- принимает решения по конфликтам между администрацией и Советом учреждения МБУ ДО СЮТ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО СЮТ собирается по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

Общее собрание коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых учреждение является работодателем.

1.3. Решения общего собрания трудового коллектива МБУ ДО СЮТ считаются правомерными, если за них проголосовало не менее двух трети участников собрания. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива учреждения.

1.4. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относится:

- обсуждение и принятие Устава учреждения с определением срока полномочий;
- утверждение Положения о Совете учреждения;
- досрочный отказ члена Совета из его состава, а также выбор нового члена Совета учреждения;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание его членов;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и его соглашения;
- заслушивания ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации учреждения о выполнении коллективного трудового договора.

3. СОВЕТ МБУ ДО СЮТ

3.1. Общее руководство в учреждении осуществляет выборный представительный орган – Совет, который состоит из равного числа: 5 человек обучающихся 2, 3 годов обучения, педагогических работников в количестве 5 человек.

3.2. В период между собраниями в роли высшего органа самоуправления выступает Совет учреждения.

3.3. Совет учреждения избирается из числа педагогических работников учреждения, родителей обучающихся, представителей общественности.

3.4. Нормы и состав представительства в Совет учреждения определяются общим собранием при условии, что представительство от педагогов учреждения должно быть менее 50% от общего численного состава избирательного совета.

3.5. Директор учреждения входит в состав Совета учреждения.

3.6. Председатель Совета учреждения избирается членами вновь избранного Совета на весь срок полномочий Совета учреждения.

3.7. К компетенции Совета относятся рассмотрение и представление на утверждение:

- основных направлений деятельности учреждения;
- организационная структура учреждения;
- внутренние, (локальные) нормативные документы учреждения, регламентирующие его деятельность (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о структурных подразделениях, премирование, материальная помощь);
- проекты долгосрочного использования земли, зданий, сооружений, оборудования с физическими и юридическими лицами;
- система привлечения и использования внебюджетных средств, формирование бюджета.

СОВЕТ МБУ ДО СЮТ

- следит за исполнением трудового законодательства и Правил трудового распорядка совместно с администрацией;
- контролирует рациональное использование бюджетных средств;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических работников и администрацию учреждения от необходимости вмешиваться в их профессиональную и должностную деятельность, пресекать любые попытки командно-административного диктата по отношению к коллективу СЮТ ограничения его самостоятельности.

2.8. Решения Совета, принятые в пределах полномочий, являются обязательными для администрации и всех членов трудового коллектива учреждения.

2.9. Заседания Совета проводятся не реже 1 раза в 2 месяца.

2.10. Решения принимаются открытым голосованием; решения совета являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей присутствующих.

Решение Совета учреждения принятые в пределах полномочий, являются обязательными для администрации и всех членов коллектива учреждения.

2.11. Член совета учреждения может требовать обсуждения любого вопроса, если за его предложение треть членов совета учреждения.